

女性の活躍推進企業データベース

採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	事務	0%	
		現場監督	0%	
		現場作業員	0%	
		営業	0%	
採用における男女別の競争倍率	正社員	性別	女性	男性
		事務	0倍	0倍
		現場監督	0倍	0倍
		現場作業員	0倍	0.75倍
		営業	0倍	0倍
労働者に占める女性労働者の割合		事務	18.10%	
		現場監督	0%	
		現場作業員	0%	
		営業	0%	
男女別の平均継続勤務年数の差異	正社員	性別	女性	男性
		事務	6年10ヵ月	21年11ヵ月
		現場監督	/	6年11ヵ月
		現場作業員	/	4年11ヵ月
		営業	/	/
男女別の育児休業取得率	正社員	性別	女性	男性
		事務	0%	0%
		現場監督	0%	0%
		現場作業員	0%	12.49%
		営業	0%	0%
一月当たりの労働者の平均残業時間	正社員	17時間		
長時間の労働是正のための取組内容	ノーマル残業デーの設定 意識改革（所定時間内の生産性・効率性の向上）			
年次有給休暇の取得率	正社員	51.20%		
係長級にある者に占める女性労働者の割合	0%	(0人)	男女計	
			0人	
管理職に占める女性労働者の割合	0%	(0人)	男女計	
			2人	
男女別の再雇用又は中途採用の実績	中途採用	女性	男性	
		0人	3人	
データの対象	単体			